

First round survey of the Delphi analysis

Document version 1/ Work Package: Preparation/ Task: 2.1
Development of guidelines for target group survey

April 22, 2021



DEVELOPMENT OF A MASTER PROGRAMME IN THE MANAGEMENT OF INDUSTRIAL
ENTREPRENEURSHIP FOR TRANSITION COUNTRIES

610198-EPP-1-2019-1-ES-EPPKA2-CBHE-JP

Partners :



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



The information and views set out in this publication are those of the authors and do not necessarily reflect the official opinion of the European Union. Neither the European Union institutions and bodies nor any person acting on their behalf may be held responsible for the use which may be made of the information contained therein.



Introduction

In this document we attached an original first round survey of the Delphi analysis in the framework of “Development of a Master Programme in the Management of Industrial Entrepreneurship for Transition Countries” (MIETC) project, downloaded from the platform QuestionPro - <https://www.questionpro.com>. The survey was sent to stakeholders from Kazakhstan and Tajikistan in Russian language, based on English version of the survey, to make it easier and more understandable for respondents. The questions were built in a logical order according to the country of origin (or region in case of Kazakhstan) to show corresponding infographics, as well as determine the group the participants belong to. Logic linked to stakeholders group was done, in order to make the questions easier to understand. The following logical chain questions can be cited as an example:

Q2a (Graduates): Which of the following skill will be more valuable to find a job?

Q2b (HEI, Academy): Do you think the following skills are in shortage in the labour market?

Q2c (Policy makers): Do you think the following skills are difficult to find on the labour market?



Development of a Master Programme in the Management of Industrial Entrepreneurship for Transition Countries - MIETC

Уважаемый участник!

В рамках проекта “Development of a Master Programme in the Management of Industrial Entrepreneurship for Transition Countries” (MIETC), 610198-EPP-1-2019-1-ES-EPPKA2-CBHE- JP, мы хотели бы задать Вам несколько вопросов.

Опрос поможет определить текущий и ожидаемый дефицит профессиональных навыков на рынке труда, необходимых для устойчивого промышленного развития.

В начале опроса, мы бы хотели ознакомить Вас с основными количественными показателями по рынку труда стран Центральной Азии.

Опрос займёт не более 20 минут Вашего времени. Ваше мнение очень важно для нас, и мы будем очень благодарны за Ваши отзывы.

Страна или Регион

- Восточно-Казахстанская область
- Карагандинская область
- Туркменистан
- Таджикистан

Descriptive/Spacer Text Here



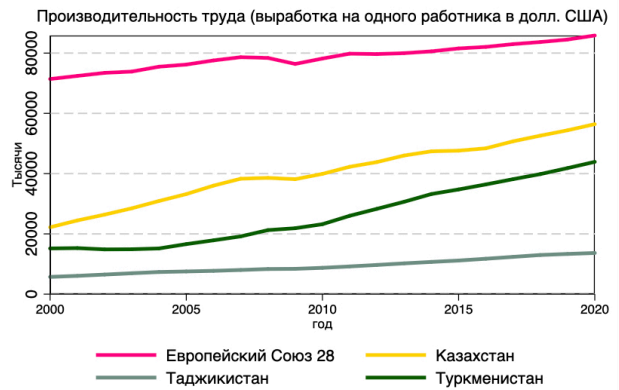
"Поддержка Европейской Комиссией подготовки этой публикации не означает одобрения ее содержания, которое отражает точку зрения только авторов, и Комиссия не может нести ответственность за любое использование информации, содержащейся в ней."

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



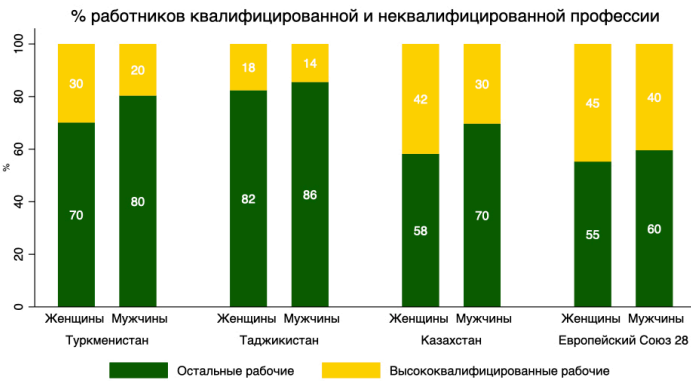
Основные количественные результаты для Казахстана по рынку труда

В Казахстане наблюдается **высокий рост** производительности труда, однако остается **намного ниже** Европейского Союза.



Источник: собственная разработка на основе данных Международной организации труда

Одной из **причин** более низкой производительности труда является **меньшее количество** квалифицированных специалистов, чем например в Европейском Союзе.



Источник: собственная разработка на основе данных Международной организации труда

В Казахстане более **низкий процент** взрослых с высокими показателями грамотности, навыков счета и решения проблем в технологически богатой среде, чем в странах ОЭСР, особенно среди молодежи.

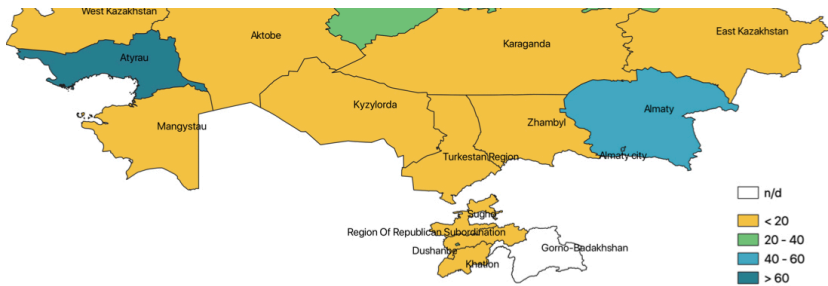


Источник: собственная разработка на основе данных PIAAC (OECD)

% фирм, испытывающих трудности с поиском квалифицированных рабочих



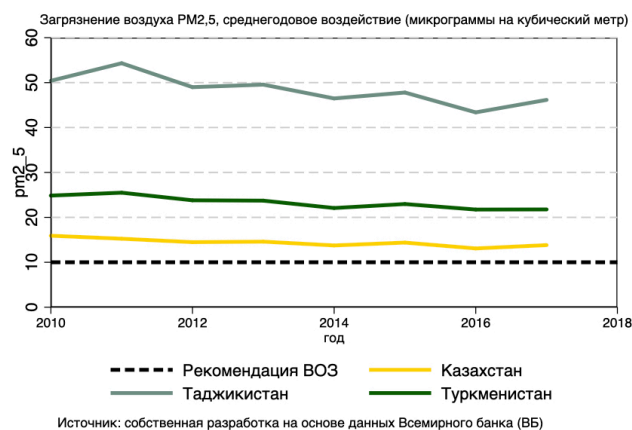
Более 40% фирм в Атырау и



Алматы, а также в таких городах Нур-Султан и Алматы, заявили о серьезных трудностях с поиском квалифицированных рабочих.

Быстрое ухудшение состояния окружающей среды может изменить требования к навыкам на рынке труда.

Казахстан демонстрирует высокий уровень загрязнения воздуха, превышающий годовой уровень, рекомендованный ВОЗ для образования твердых частиц 2,5



Анализ DELPHI будет использован для определения текущего и ожидаемого дефицита профессиональных навыков на рынке труда в Казахстане.

Descriptive/Spacer Text Here

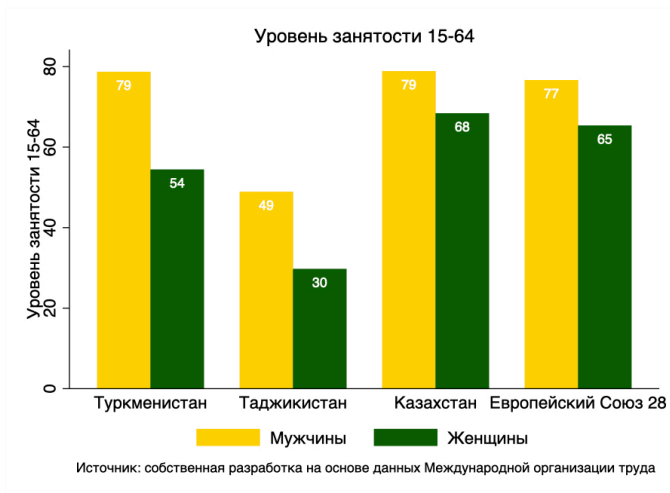


"Поддержка Европейской Комиссией подготовки этой публикации не означает одобрения ее содержания, которое отражает точку зрения только авторов, и Комиссия не может нести ответственность за любое использование информации, содержащейся в ней."

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



Основные количественные результаты Туркменистана по рынку труда



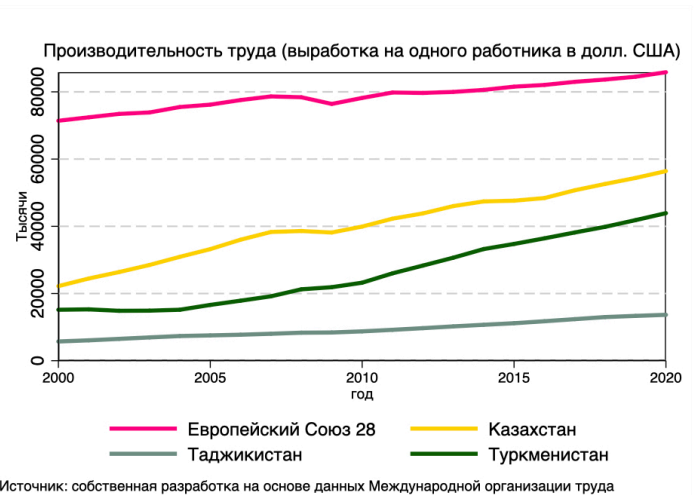
Туркменистан показывает хорошие результаты по совокупным показателям производительности труда.

- Высокий уровень занятости, особенно для мужчин, низкий уровень безработицы по сравнению со средним показателем ЕС-28

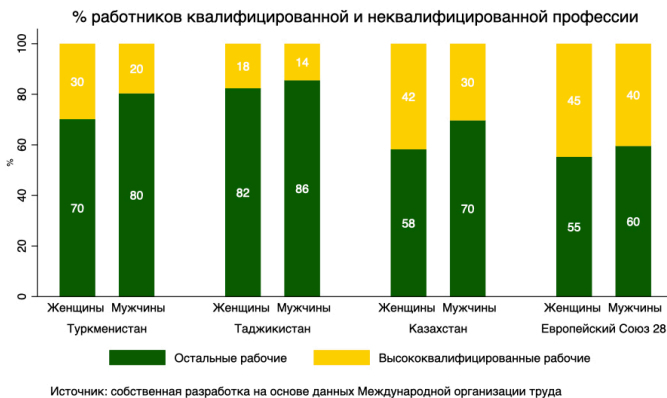
Однако существует значительный гендерный разрыв в уровне занятости.

В Туркменистане наблюдается высокий рост производительности труда.

Однако производительность по-прежнему ниже 28 стран ЕС и Казахстана.



Одним из объяснений более низкой производительности труда является меньшее количество занятых квалифицированных специалистов, по сравнению с Казахстаном и ЕС28.

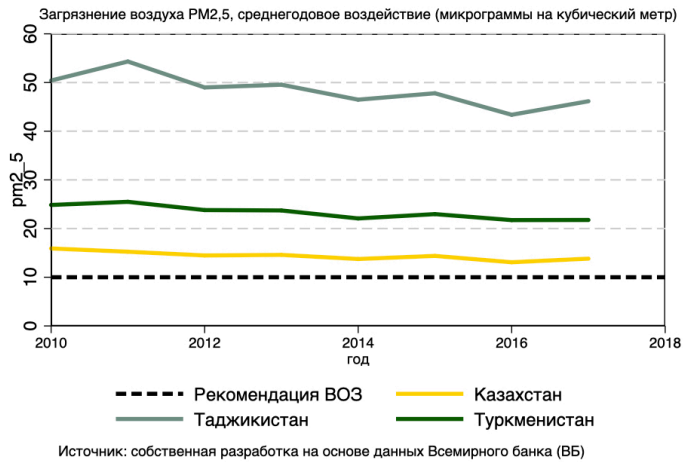
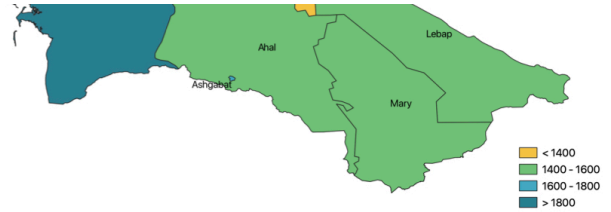


Средняя заработная плата по регионам



Различия в заработной плате в разных регионах способствуют

разных регионах существуют концентрации квалифицированных работников лишь в определенных областях.



Быстрое ухудшение состояния окружающей среды может изменить требования к навыкам на рынке труда. Туркменистан демонстрирует высокий уровень загрязнителей воздуха. В частности, в Туркменистане превышен годовой уровень, рекомендованный ВОЗ для образования твердых частиц 2.5.

Анализ DELPHI будет использован для определения текущего и ожидаемого дефицита профессиональных навыков на рынке труда в Туркменистане



Descriptive/Spacer Text Here



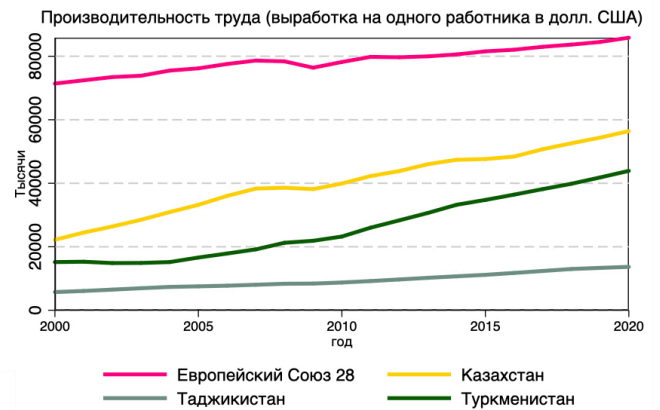
"Поддержка Европейской Комиссией подготовки этой публикации не означает одобрения ее содержания, которое отражает точку зрения только авторов, и Комиссия не может нести ответственность за любое использование информации, содержащейся в ней."

Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union



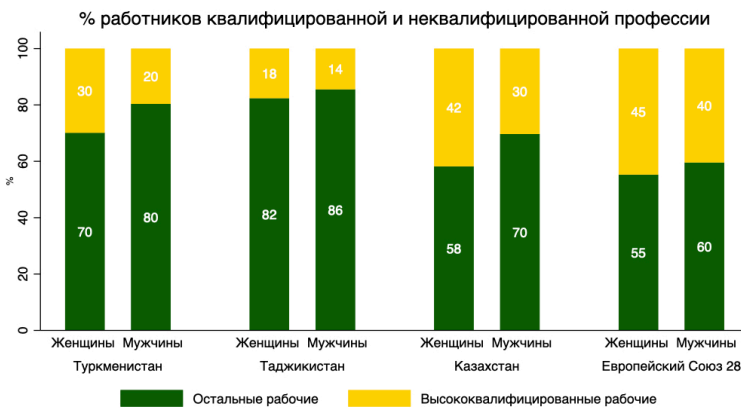
Основные количественные результаты Таджикистана по рынку труда

Уровень производительности труда в Таджикистане за последние годы увеличился, однако остается ниже, чем в Казахстане, Туркменистане и в Европейском Союзе.



точник: собственная разработка на основе данных Международной организации труда

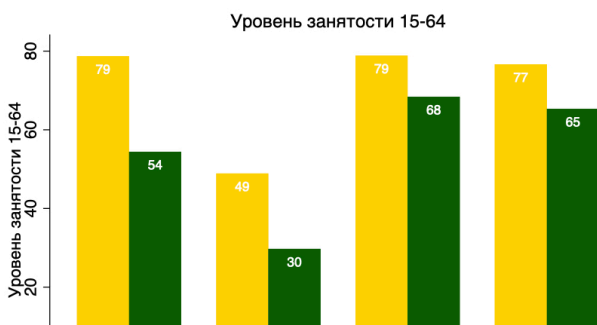
Одним из объяснений низкой производительности труда является меньшее количество занятых квалифицированных специалистов, по сравнению с другими странами.



Источник: собственная разработка на основе данных Международной организации труда

Нехватка квалифицированной рабочей силы в основном сосредоточена в столице (Душанбе).

% фирм, испытывающих трудности с поиском квалифицированных рабочих



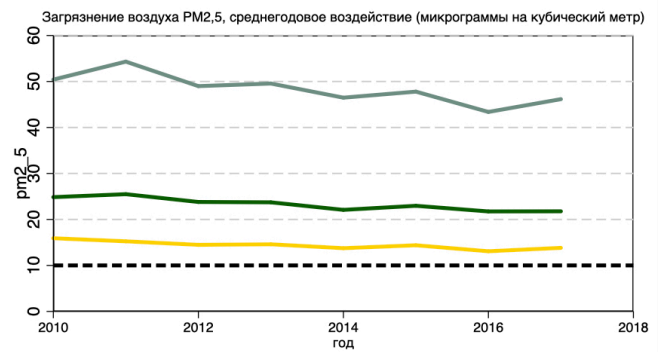
Низкий уровень занятости, особенно среди женщин, ограничивает потенциал экономического развития страны.



Источник: собственная разработка на основе данных Международной организации труда

Быстрое ухудшение состояния окружающей среды может изменить требования к навыкам на рынке труда.

В Таджикистане отмечается высокий уровень загрязнения воздуха, более чем в 5 раз превышающий годовой уровень воздействия, рекомендованный ВОЗ.



Источник: собственная разработка на основе данных Всемирного банка (ВБ)

Анализ DELPHI будет использован для определения текущего и ожидаемого дефицита профессиональных навыков на рынке труда в Таджикистане



К какой из следующих групп Вы относитесь?

- Выпускник
- ВУЗ / Академический сектор (исследователь)
- Представитель местного / регионального правительства
- Представитель фирмы/Предприниматель
- Инкубатор / Технопарк

Знаниями какой области Вы владеете?

- Социальные науки (экономика, бизнес, география, право, политика, социология и т.д.)
 - Наука (химия, физика, математика и т. д.)
 - Машиностроение (металлургия, строительство, горнодобывающая промышленность и др.)
 - Другой
-

Знаниями какой области Вы владеете?

- Социальные науки (экономика, бизнес, география, право, политика, социология и др.)
 - Наука (химия, физика, математика и т. д.)
 - Машиностроение (металлургия, строительство, горнодобывающая промышленность и др.)
 - Другой
-

В каком департаменте Вы работаете?

- Трудовая / социальная политика
 - Промышленная политика
 - Образование
 - Другой
-

К какому сектору принадлежит Ваша организация?

- Добыча полезных ископаемых
 - Переработка пищевых продуктов
 - Производство металлической продукции
 - Производство неметаллических минеральных продуктов
 - Текстиль
 - Другой
-

Каков размер Вашей компании? / или компания, в которой Вы работаете?

- Микропредприятие (<10 сотрудников)
 - Малое предприятие (10-49 сотрудников)
 - Среднее предприятие (от 50 до 249 сотрудников)
 - Крупное предприятие (более 250 сотрудников)
-

Вопросы о навыках

Пожалуйста, укажите для каждого навыка, насколько он ценен на рынке, оценив его от «очень сложно найти» до «не требуется» для навыков, которые не нужны на рынке труда.

Какие из следующих БАЗОВЫХ навыков будут более ценными при поиске работы?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение считать	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Грамотность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Коммуникационные / презентационные навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Какие из следующих БАЗОВЫХ навыков будут более ценными при поиске работы?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение считать	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Грамотность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Коммуникационные / презентационные навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Какие из следующих ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ навыков будут более ценными при поиске работы?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение работать в команде	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Маркетинг / навыки продаж	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Иностранные языки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Творчество / Инициатива	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Информация / управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Способность учиться / Непрерывное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение следовать инструкциям	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение решать проблемы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение работать руками	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Надежность / точность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Какие из следующих навыков МЕНЕДЖМЕНТА будут более ценными при поиске работы?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Ответственность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Тимбилдинг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Честность / порядочность / лояльность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Лидерство	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предпринимательские навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, укажите, если вы рассматриваете любой другой навык, не упомянутый выше

Вопросы о навыках

Пожалуйста, укажите для каждого навыка, насколько сложно его найти на рынке, оценив его от «очень сложно найти» до «не требуется» для навыков, которые не нужны на вашем рынке труда.

Считаете ли вы, что на рынке труда не хватает следующих БАЗОВЫХ навыков?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение считать	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Грамотность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Коммуникационные / презентационные навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Считаете ли вы, что на рынке труда не хватает следующих ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ навыков?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение работать в команде	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Маркетинг / навыки продаж	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Иностранные языки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Творчество / Инициатива	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Информация / управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Способность учиться / Непрерывное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение следовать инструкциям	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение решать проблемы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение работать руками	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Надежность / точность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Считаете ли вы, что на рынке труда не хватает следующих УПРАВЛЕНЧЕСКИХ навыков?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Ответственность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Тимбилдинг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Честность / порядочность / лояльность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Лидерство	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предпринимательские навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, укажите, если Вы рассматриваете любой другой навык, не упомянутый выше

Вопросы о навыках

Пожалуйста, укажите для каждого навыка, насколько сложно его найти на рынке, оценив его от «очень сложно найти» до «не требуется» для навыков, которые не нужны на вашем рынке труда.

Считаете ли вы, что следующие БАЗОВЫЕ навыки сложно найти на рынке труда?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение считать	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Грамотность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Коммуникационные / презентационные навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Считаете ли вы, что следующие ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ навыки сложно найти на рынке труда?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Умение работать в команде	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Маркетинг / навыки продаж	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Иностранные языки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Творчество / Инициатива	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Информация / управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Способность учиться / Непрерывное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение следовать инструкциям	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение решать проблемы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение работать руками	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Надежность / точность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Считаете ли вы, что следующие навыки МЕНЕДЖМЕНТА сложно найти на рынке труда?

	Очень сложно найти	Сложно найти	Возможно найти	Легко найти / у большинства рабочих есть	Очень легко найти / у всех рабочих есть	Не требуется
Ответственность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Тимбилдинг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Честность / порядочность / лояльность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Лидерство	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предпринимательские навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, укажите, если Вы рассматриваете любой другой навык, не упомянутый выше

Пожалуйста, оцените, насколько важны следующие причины нехватки навыков, упомянутые выше: базовые, профессиональные и управленческие, от «Очень важно» до «Совершенно не важно» для **БАЗОВЫХ** навыков.

	Очень важно	Важно	Достаточно важно	Не очень важно	Совершенно не важно
Несоответствующее качество учебных заведений	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Недостаточная мобильность рабочей силы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предметы, не предлагаемые на местном рынке	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Корпоративная культура	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ограниченные возможности карьерного роста	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Отсутствие мотивации / правильного отношения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Отсутствие квалификации необходимой рынку	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Скорость изменений в данной области	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работодатель не может позволить персоналу иметь свободное время для обучения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работодатель не предоставляет профессиональное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			Достаточно важно	Не очень важно	Совершенно не важно
	Очень важно	Важно	важно		важно
Работодатель не может найти хороших специалистов для обучения сотрудников	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Обучение не имеет отношения к этим навыкам	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, оцените, насколько важны следующие причины нехватки навыков, упомянутые выше: базовые, профессиональные и управленческие, от «Очень важно» до «Совершенно не важно» для ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ навыков

	Очень важно	Важно	Достаточно важно	Не очень важно	Совершенно не важно
Несоответствующее качество учебных заведений	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Недостаточная мобильность рабочей силы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предметы, не предлагаемые на местном уровне	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Корпоративная культура	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ограниченные возможности карьерного роста	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Отсутствие мотивации / правильного отношения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Отсутствие квалификации необходимой рынку	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Скорость изменений в данной области	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работодатель не может позволить персоналу иметь свободное время для обучения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работодатель не предоставляет профессиональное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			Достаточно важно	Не очень важно	Совершенно не важно
	Очень важно	Важно			
Работодатель не может найти хороших специалистов для обучения сотрудников	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Обучение не имеет отношения к этим навыкам	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, оцените, насколько важны следующие причины нехватки навыков, упомянутые выше: базовые, профессиональные и управленческие, от «Очень важно» до «Совершенно не важно» для навыков УПРАВЛЕНИЯ

	Очень важно	Важно	Достаточно важно	Не очень важно	Совершенно не важно
Несоответствующее качество учебных заведений	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Недостаточная мобильность рабочей силы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предметы, не предлагаемые на местном уровне	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Корпоративная культура	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ограниченные возможности карьерного роста	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Отсутствие мотивации / правильного отношения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Отсутствие квалификации необходимой рынку	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Скорость изменений в данной области	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работодатель не может позволить персоналу иметь свободное время для обучения	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Работодатель не предоставляет профессиональное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
			Достаточно важно	Не очень важно	Совершенно не важно
	Очень важно	Важно			
Работодатель не может найти хороших специалистов для обучения сотрудников	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Обучение не имеет отношения к этим навыкам	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, укажите, если Вы рассматриваете любой другой навык, не упомянутый выше

Пожалуйста, оцените меры по устранению нехватки навыков у компаний или университетов

	Полностью согласен	Согласен	Трудно сказать, согласен или не согласен	Не согласен / Полностью не согласен	Нет данных
Никакие, оставить на усмотрение рынка	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Расширение образовательных программ	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Обеспечение дальнейшего обучения на рабочем месте	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Изменение рабочей среды и условий труда	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Перераспределение возможностей трудоустройства	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Расширение и улучшение услуг по подбору персонала	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Пожалуйста, укажите, если Вы рассматриваете любой другой навык, не упомянутый выше

Выберите, где должны быть приобретены следующие БАЗОВЫЕ навыки

	В университете / Образовательном учреждении	Обучение на рабочем месте	Врожденный / не может быть изучен
Умение считать	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Грамотность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Коммуникационные / презентационные навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
ИТ-навыки / навыки в области информационных технологий	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Выберите, где должны быть приобретены следующие ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ навыки

	В университете / Образовательном учреждении	Обучение на рабочем месте	Врожденный / не может быть изучен
Умение работать в команде	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Маркетинг / навыки продаж	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Иностранные языки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Творчество / Инициатива	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Информация / управление данными	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Способность учиться / Непрерывное обучение	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение следовать инструкциям	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Умение решать проблемы	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Ловкость рук	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

	В университете / Образовательном учреждении	Обучение на рабочем месте	Врожденный / не может быть изучен
Надежность / точность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Выберите, где должны быть приобретены следующие навыки УПРАВЛЕНИЯ

	В университете / Образовательном учреждении	Обучение на рабочем месте	Врожденный / не может быть изучен
Ответственность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Тимбилдинг	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Честность / порядочность / лояльность	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Лидерство	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Предпринимательские навыки	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Укажите, насколько, по вашему мнению, нижеперечисленные тенденции могут изменить требуемые навыки на рынке

	Полностью согласен	Согласен	Трудно сказать, согласен или не согласен	Не согласен / Полностью не согласен	Нет данных
Знания в области окружающей среды	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Феминистское движение: равенство на рынке труда	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Новые технологии: индустрия 4.0	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Covid19: новые формы работы (удаленная работа)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Миграционные движения: интеграция меньшинств	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Любой другой навык (укажите)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Общие вопросы

Пол

Мужской

Женский

Возраст

Младше 30

30-49

Старше 50
